

## RAPORTUL

**semestrial privind activitatea desfășurată de către asistenții personali din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Huși, pentru semestrul I al anului 2026**

### *I – Cadrul legislativ*

Având în vedere prevederile art. 40, alin. (2) și art. 44 din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali și prezintă semestrial un raport consiliului local.

Conform prevederilor art. 29 din H.G. Nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială de la nivelul primăriei, prezintă semestrial consiliului local un raport care conține cel puțin următoarele:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Autoritățile administrației publice locale în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav - au obligația, conform prevederilor legale:

- a) de a angaja și salariza asistentul personal al persoanei cu handicap grav, în condițiile Legii Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- b) de a asigura și garanta plata indemnizației lunare, în cazul în care persoana cu handicap grav sau reprezentantul ei legal a optat pentru aceasta.

În sensul Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap sunt acele persoane carora, datorita unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri protective în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Persoana adultă cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării sociopsihomedicale. Copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal. Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau

reședință a persoanei cu handicap grav, după caz, în termen de maximum 30 de zile de la data înregistrării cererii.

Prin noțiunea de asistent personal al persoanei cu handicap grav se înțelege persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de abilitare - reabilitare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap. Parintii, sau după caz, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit în plasament un copil cu handicap grav, adultii cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual, reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară de însoțitor pentru cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav.

Autoritățile administrației publice locale au obligația să prevadă în bugetul local sumele necesare din care se suportă salarizarea, precum și celelalte drepturi cuvenite asistentului personal, potrivit legii. Sumele se asigură în proporție de cel mult 90% de la bugetul de stat, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată, în baza numărului de beneficiari comunicat de unitățile administrativ - teritoriale.

Activitatea asistenților personali este monitorizată prin intermediul Compartimentului Monitorizare Persoane cu Handicap Adulți și Copii din cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Huși, care efectuează periodic vizite la domiciliul persoanelor beneficiare, unde își desfășoară activitatea asistenței personali, urmărind îndeplinirea atribuțiilor, respectarea sarcinilor și a obligațiilor prevăzute prin fișa postului și contractul individual de muncă.

Conform prevederilor art. 37 din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

- a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
- c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
- d) transport urban gratuit, în condițiile legii.

## ***II – Dinamica angajării asistenților personali în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026***

În perioada cuprinsă între 01.01.2026 – 30.06.2026 a fost încheiat un număr de 24 contracte individuale de muncă pentru asistenți personali ai persoanelor încadrate în grad de

handicap "grav cu asistent personal" în baza certificatelor de încadrare eliberate de către Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap Vaslui<sup>1</sup>.

Număr total de posturi pentru asistenți personali ai persoanelor încadrate în grad de handicap "grav cu asistent personal" conform organigramei aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Huși Nr. 286 din data de 29.09.2025 – 350 de posturi.

În perioada cuprinsă între 01.01.2026 – 30.06.2026 a fost operat un număr de 29 de încetări ale contractelor individuale de muncă pentru asistenți personali ai persoanelor încadrate în grad de handicap "grav cu asistent personal", dintre care:

- 15 C.I.M. încetate ca urmare a decesului persoanei încadrate în grad de handicap;
- 5 C.I.M. încetate ca urmare a schimbării gradului de încadrare în grad de handicap sau a expirării certificatului și în lipsa eliberării unui nou certificat;
- 8 C.I.M. încetate în baza demisiei asistentului personal;
- 1 C.I.M. încetat la cerere, ca urmare a pensionării anticipate a asistentului personal.

| <b>Anul<br/>/ Perioada</b>              | <b>Nr. Total asistenți personali<br/>încadrați</b> | <b>Nr. Total încetări C.I.M.<br/>asistenți personali</b> |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <b>2026<br/>01.01.2026 – 30.06.2026</b> | <b>24</b>                                          | <b>29</b>                                                |

În ceea ce privește numărul total / lunar al asistenților personali din cadrul Direcției de Asistență Socială a municipiului Huși, precum și cuantumul total al drepturilor salariale lunare achitate și indemnizațiilor de hrană, aflate în plată în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, situația se prezintă după cum urmează:

| <b>Luna</b>                        | <b>Ianuarie</b>  | <b>Februarie</b> | <b>Martie</b>    | <b>Aprilie</b>   | <b>Mai</b>       | <b>Iunie</b>     |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Nr. asistenti<br/>personali</b> | <b>240</b>       | <b>240</b>       | <b>239</b>       | <b>243</b>       | <b>243</b>       | <b>238</b>       |
| <b>Sume<br/>achitate</b>           | <b>1.098.119</b> | <b>1.013.162</b> | <b>1.052.139</b> | <b>1.057.922</b> | <b>1.053.870</b> | <b>1.092.910</b> |

<sup>1</sup> Notă: Procesul de evaluare sau reevaluare pentru stabilirea încadrării în grad de handicap se realizează de Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap (SECPAH) și Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH) din cadrul DGASPC-ului unde persoana are domiciliul. Serviciul de Evaluare Complexă a Persoanelor Adulte cu Handicap (SECPAH) recomandă încadrarea sau neîncadrarea, respectiv menținerea în grad de handicap a unei persoane, precum și măsurile de protecție și programul de reabilitare și integrare socială.

Recomandarea este analizată de Comisia de Evaluare a Persoanelor Adulte cu Handicap (CEPAH) care eliberează certificatul de încadrare în grad și tip de handicap și Programul de Reabilitare și Integrare Socială (PIRIS).

Procesul de evaluare se realizează integrat, luând în considerare perspectiva medico-psiho-socială.

La data de 30 iunie 2026 s-a înregistrat o restanță la plata salariilor asistenților personali în cuantum de 1.079.704 lei, reprezentand drepturile salariale aferente lunii mai.

A) În ceea ce privește dinamica angajării asistenților personali în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, în funcție de categoria de beneficiari, situația se prezintă astfel:

| Luna      | Nr. Asistenți personali încadrați pentru beneficiari copii (minori) | Nr. Asistenți personali încadrați pentru beneficiari adulți | Număr total asistenți personali |
|-----------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Ianuarie  | 47                                                                  | 193                                                         | 240                             |
| Februarie | 47                                                                  | 193                                                         | 240                             |
| Martie    | 47                                                                  | 192                                                         | 239                             |
| Aprilie   | 46                                                                  | 197                                                         | 243                             |
| Mai       | 46                                                                  | 197                                                         | 243                             |
| Iunie     | 45                                                                  | 193                                                         | 238                             |

B) În ceea ce privește dinamica angajării asistenților personali în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, în funcție de gradul de rudenie<sup>2</sup>, situația se prezintă astfel:

| Luna      | Total asistenti personali angajati | Total asistenti personali – gradul al IV-lea de rudenie inclusiv |
|-----------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Ianuarie  | 240                                | 202                                                              |
| Februarie | 240                                | 203                                                              |
| Martie    | 239                                | 204                                                              |
| Aprilie   | 243                                | 208                                                              |
| Mai       | 243                                | 212                                                              |
| Iunie     | 238                                | 207                                                              |

C) În ceea ce privește dinamica angajării asistenților personali în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, se asigură egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă și respectarea prevederilor Legii Nr. 202/2002 privind

<sup>2</sup> Conform prevederilor art. 36 din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare, poate fi încadrată cu contract individual de muncă în funcția de asistent personal persoana care îndeplinește următoarele condiții: (.....)e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinelor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, ia propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu respectarea dreptului de opțiune exprimat de către persoana încadrată în grad de handicap, fiind înregistrate următoarele date:

| Anul<br>/ Perioada              | Nr. Total asistenți<br>personali încadrați | Nr. Asistenți<br>personali încadrați<br>femei | Nr. Asistenți<br>personali încadrați<br>bărbați |
|---------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 2026<br>01.01.2026 – 30.06.2026 | 24                                         | 21                                            | 3                                               |

**III - Informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro**

În conformitate cu prevederile art. 37, alin. (1), lit. c), alin. (2) și alin. (3) din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

Având în vedere gradul de dependență al persoanelor încadrate în grad de handicap, raportat la diagnostice precum encefalopatie infantila, autism, oligofrenie, sindrom Longdon-Down, diabet zaharat de tip I, distrofie musculara progresiva, accidente vasculare cerebrale, leucemie acuta, sechele dupa traumatism cranio - cerebral, diferite forme de neoplasm, schizofrenie, psihoza maniaco-depresiva, hemiplegia, paraplegia, dementa senila, sindromul Alzheimer, boala Parkinson, scleroza multipla, polireumatismul articular, deficiență mentală severă, afecțiuni ce necesită supraveghere permanentă și ajutor integral din partea asistentului personal, precum și faptul că gradul de rudenie reprezintă o pondere mai mare în rândul asistentilor personali, angajatorul, respectiv Direcția de Asistență Socială a Municipiului Huși, nu poate asigura preluarea temporară a atribuțiilor asistentului personal aflat în concediu de odihnă, de către un alt asistent personal care deservește o persoană cu handicap cu domiciliul apropiat.

În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea Nr. 448/2006 - în quantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice, sau găzduirea într-un centru de tip respiro.

Menționăm că pe raza U.A.T. Municipiul Huși, nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal. Față de situația existentă, protecția persoanei cu handicap grav, se asigură prin

acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele prevăzute cu paturi.

Sumele aferente indemnizației echivalente pe perioada concediului de odihna aferent anului 2025 nu au fost achitate.

#### ***IV Informații privind numărul de asistenți personali instruiți***

În temeiul prevederilor art. 27 din H.G. Nr. 268/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap și a art. 38, lit. a) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile publice locale au obligația să asigure gratuit instruirea asistenților personali, tematica acesteia fiind stabilită prin ordin al președintelui Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, iar asistentul personal are obligația să participe, o dată la doi ani, la instruirea organizată de angajator.

În semestrul I al anului 2026 nu a fost organizată nici o sesiune de instruire a asistenților personali de către Direcția de Asistență Socială a Municipiului Huși.

#### ***V Numărul de controale efectuate și problemele sesizate***

În conformitate cu prevederile art. 40, alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Compartimentul Monitorizare Persoane cu Handicap Adulți și Copii din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Huși efectuează controale periodice asupra activității asistenților personali. Controalele se efectuează periodic, semestrial sau ori de câte ori este necesar.

Verificările privind activitatea asistenților personali, au vizat următoarele aspecte:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal;
- evaluarea socială atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav, în vederea identificării nevoilor principale ale persoanei cu handicap legate de starea sa psiho-socială;
- problemele cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor;
- satisfacția bolnavilor în raport cu serviciile oferite de asistenții personali privind îngrijirea și supravegherea acordată.

În semestrul I al anului 2026 s-au întocmit un număr de 22 de fișe de monitorizare și rapoarte de vizită pentru copii și un număr de 82 rapoarte de vizită pentru persoanele adulte încadrate în grad de handicap « Grav cu asistent personal ». Toate controalele se efectuează înopinat.

În urma acestor verificări s-au constatat următoarele:

- sunt îndeplinite corespunzător obligațiile din contractual individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap;
- este asigurată îngrijirea primară, alimentația, hrănirea bolnavului, supravegherea stării de sănătate, respectarea drepturilor persoanei cu handicap;

- sunt asigurate activități conexe ale vieții zilnice, precum: ajutor pentru igiena corporală, îmbrăcare și dezbrăcare, transfer și mobilizare, deplasare în interior și exterior, comunicare, prepararea hranei, efectuarea de cumpărături, activități de menaj și spălătorie, însoțirea în mijloace de transport, facilitatea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborat de Comisiile de Evaluare a Persoanelor cu Handicap, companie, activități de administrare și gestionare a bunurilor, activități de petrecere a timpului liber.

În urma controalelor efectuate nu s-au constatat probleme deosebite în activitatea asistenților personali, privind nerespectarea fișei postului și a prevederilor contractuale, care să determine necesitatea înlocuirii, însă personalul din cadrul Compartimentului Monitorizare Persoane cu Handicap Adulți și Copii din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Huși va monitoriza îndeaproape situația tuturor beneficiarilor încadrați în grad de handicap grav cu asistent personal și a modalității în care drepturile acestora sunt respectate.

## ***VI Alte aspecte - Bilete transport și Legitimații parcare***

### ***Bilete transport***

Conform prevederilor art. 11, lit. g) și art. 81 din Legea Nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, beneficiile de asistență socială pentru prevenirea și combaterea sărăciei și a riscului de excluziune socială se acordă pe perioade determinate de timp sau pentru situații punctuale și pot cuprinde următoarele categorii principale: facilități privind utilizarea mijloacelor de transport în comun (.....), iar persoanele cu dizabilități, în funcție de gradul de handicap, pot beneficia, în condițiile legislației speciale, de beneficii și servicii de asistență socială și alte facilități, conform nevoilor individuale.

În conformitate cu prevederile art. 23 din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav și accentuat beneficiază de gratuitate pe toate liniile la transportul urban cu mijloace de transport în comun de suprafață (...).

De asemenea, beneficiază de aceste prevederi legale și următoarele categorii de persoane:

- a) Însoțitorii persoanelor cu handicap grav, în prezența acestora;
- b) Însoțitorii copiilor cu handicap accentuat, în prezența acestora;
- c) Însoțitorii adulților cu handicap auditiv și mintal accentuat, în prezența acestora, pe baza anchetei sociale realizate de către asistentul social din cadrul compartimentului specializat al primăriei în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap;
- d) asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav;
- e) asistenții personali profesioniști ai persoanelor cu handicap grav sau accentuat.

Sumele aferente acestui drept se asigură din bugetele locale, iar modalitatea de acordare a gratuității și cuantumul acesteia se stabilesc prin hotărâre a consiliilor locale.

Prin H.C.L. Nr. 2 din data de 29.01.2026 pentru anul 2026 a fost alocat un număr de 10 călătorii gratuite / lună pentru persoanele încadrate în grad de handicap și asistenții personali ai acestora.

### ***Legitimații parcare***

Conform prevederilor art. 65, alin. (2) și alin. (4) din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap sau reprezentanții legali ai acestora, la cerere, pot beneficia de un card-legitimăție pentru locurile gratuite de parcare. Autovehiculul care transportă o persoană cu handicap posesoare de card-legitimăție beneficiază de parcare gratuită. Costurile aferente dreptului menționat se suportă din bugetele locale.

În perioada 01.01.2026 – 30.06.2026 Direcția de Asistență Socială a Municipiului Huși a eliberat un număr de 35 de legitimații pentru locurile gratuite de parcare pentru persoanele încadrate în grad de handicap.

***VII Dinamica acordării indemnizației de însoțitor - prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare***

Indemnizația lunară de însoțitor pentru cu handicap grav este în cuantum egal cu salariul net al asistentului personal gradația 0, stabilit potrivit prevederilor legale care reglementează nivelul de salarizare a personalului plătit din fonduri publice. Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav.

Referitor la situația indemnizațiilor de însoțitor pentru persoanele cu handicap grav precizăm următoarele:

În perioada aferentă semestrului I din anul 2026, cuprinsă între 01.01.2026 – 30.06.2026, au intrat în plată un număr de total de 43 indemnizații de însoțitor și au fost înregistrate 40 de încetări ale plății indemnizațiilor de însoțitor, după cum urmează:

- 33 încetări ca urmare a decesului persoanei încadrate în grad de handicap
- 2 încetări ca urmare a schimbării gradului de încadrare în grad de handicap sau a expirării certificatului și în lipsa eliberării unui nou certificat;
- 5 încetări – modificare opțiune în angajare asistent personal, conform prevederilor art. 42, alin. (1) din Legea Nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În ceea ce privește numărul total / lunar al indemnizațiilor de însoțitor precum și cuantumul total al drepturilor, aflate în plată în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, situația se prezintă după cum urmează:

| Luna                                                  | Ianuarie | Februarie | Martie  | Aprilie | Mai     | Iunie   |
|-------------------------------------------------------|----------|-----------|---------|---------|---------|---------|
| Nr. persoane beneficiare de indemnizație de însoțitor | 335      | 328       | 327     | 327     | 334     | 336     |
| Sume achitate                                         | 857.142  | 862.952   | 847.876 | 844.272 | 844.272 | 861.904 |

**Notă:** La data de 30 iunie 2026 s-a înregistrat o restanță la plata indemnizațiilor de însoțitor în suma de 864.864 lei, reprezentând drepturile pentru însoțitori aferente lunii mai.

A) În ceea ce privește dinamica privind beneficiarii de indemnizații de însoțitor, în perioada 01.01.2026 – 30.06.2026, în funcție de categoria de beneficiari, situația se prezintă astfel:

| Luna      | Beneficiari ai indemnizațiilor de însoțitor - copii (minori) | Beneficiari ai indemnizațiilor de însoțitor - adulți | Total indemnizații de însoțitor |
|-----------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Ianuarie  | 18                                                           | 317                                                  | 335                             |
| Februarie | 17                                                           | 311                                                  | 328                             |
| Martie    | 18                                                           | 309                                                  | 327                             |
| Aprilie   | 18                                                           | 309                                                  | 327                             |
| Mai       | 21                                                           | 313                                                  | 334                             |
| Iunie     | 23                                                           | 313                                                  | 336                             |

În semestrul I al anului 2026 a fost întocmit un numar de 11 de fișe de monitorizare și rapoarte de vizita pentru copii și un numar de 108 rapoarte de vizita pentru persoanele adulte încadrate în grad de handicap « Grav cu asistent personal » adulte. Toate controalele s-au efectuat inopinat.

### **VIII Concluzii**

Având în vedere informațiile prezentate de către Compartimentului Monitorizare Persoane cu Handicap Adulți și Copii din cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Huși, apreciem că activitatea asistenților personali aferentă semestrului I al anului 2026, s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanelor cu handicap, prevazute de legislația în vigoare.

În conformitate cu prevederile art. 40, alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, supunem analizei Consiliului Local al Municipiului Huși raportul semestrului I al anului 2026.

**Direcția de Asistență Socială Huși**  
**Director executiv,**  
**Jr. Burcioagă Mihaela**

  
**Președinte de ședință,**  
**Ionel Matei**

**Secretar general,**  
**Jr. Monica Dumitrașcu**