

Anexa la HLL
28/12/2026

REGULAMENT

de organizare și desfășurare a evaluării anuale a managementului la
Biblioteca Municipală "Mihai Ralea" Husi, institutie de cultura din subordinea
Consiliului Local al Municipiului Husi

CAPITOLUL I Dispoziții generale

ART. 1. – Evaluarea managementului de către Consiliul Local al municipiului Husi, autoritate reprezentată prin primarul municipiului Husi, denumită în continuare autoritatea, pentru Biblioteca Municipală "Mihai Ralea" Husi, denumită în continuare institutia, se realizează în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu prevederile prezentului regulament.

ART. 2. – Prezentul regulament reglementează procedura prin care Consiliul Local Husi verifică modul în care au fost realizate obligațiile asumate prin contractul de management în raport cu resursele financiare alocate în perioada 01.01.2025 – 31.12.2025, constituind a patra evaluare (stabilită în contractul de management înregistrat la Primăria municipiului Husi la nr. 33995/24.12.2021) și prevederile sale se aplică pentru evaluarea anuală a managementului la Biblioteca Municipală "Mihai Ralea" Husi, cu respectarea prevederilor art. 36 alin. (1) și art. 37 alin. (1) din O.U.G. nr. 189/2008.

ART. 3. – (1) Evaluarea managementului din perioada 01.01.2025-31.12.2025, se face pe baza raportului de activitate întocmit de doamna Tudose Alina-Cipriana, managerul Bibliotecii Municipale "Mihai Ralea" Husi, denumit în continuare managerul.

(2) Raportul de activitate se depune la sediul Primăriei municipiului Husi – Serviciul Administratie Publica Locala-Compartimentul Relatii cu Publicul.

(3) Evaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

- a) prima etapa: analiza raportului de activitate;
- b) a doua etapa: susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu, desfășurat la sediul Primăriei municipiului Husi.

ART. 4. – Evaluarea managementului din perioada prevăzută la art.3, se desfășoară conform următorului calendar:

- a) **16 martie 2026 – 27 martie 2026** - depunerea raportului de activitate;
- b) **06 aprilie 2026 – 09 aprilie 2026** - întocmirea referatelor-analiza de către secretariatul comisiei;
- c) **14 aprilie 2026 – 17 aprilie 2026** - analiza raportului de activitate și a referatelor- analiza de către comisia de evaluare;
- d) **20 aprilie 2026 – 24 aprilie 2026** - susținerea raportului de activitate de către manager în cadrul unui interviu;
- e) aducerea la cunoștința managerului a rezultatului evaluării, a notei și a concluziilor raportului întocmit de comisia de evaluare, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare, conform art. 41 alin. (3) din ordonanța de urgență;
- f) depunerea contestațiilor, în termen de 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului. Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor;
- g) comunicarea rezultatelor finale al evaluării, prin afișare pe site-ul Primăriei municipiului Husi, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora.

CAPITOLUL II

Organizarea și funcționarea Comisiei de evaluare

ART. 5 (1) Pentru desfasurarea evaluarii managementului institutiei, la nivelul autoritatii se infiinteaza o comisie de evaluare in functie de specificul institutiei.

(2) Comisia de evaluare, denumita in continuare Comisia, este alcătuită dintr-un numar impar de membri, respectiv un reprezentant al Consiliului Local al Municipiului Husi și doi specialiști în domeniul de activitate a institutiei și este constituită prin dispoziția primarului. Reprezentatul Consiliului Local este desemnat prin Hotărâre a Consiliului Local al municipiului Huși.

(3) Desemnarea specialistilor se face de catre autoritate, tinand cont de domeniile de activitate prevazute in legile speciale care reglementeaza activitatea specifica a institutiei pentru care se organizeaza evaluarea.

(4) Comisia isi desfasoara activitatea in sedinte, organizate la sediul Primariei municipiului Husi.

ART. 6.(1) Nu poate fi desemnat membru in comisie persoana care se afla in una dintre urmatoarele situatii:

- a) este sot, ruda sau afin, pana la gradul al IV-lea inclusiv, cu persoanele care au competenta legala de a numi membri in comisia de evaluare, cu ceilalti membri ai comisiei sau cu managerul evaluat;
- b) a avut in ultimii 2 ani sau are in perioada de derulare a procedurii de evaluare raporturi contractuale incheiate cu institutia publica de cultura pentru care se face evaluarea managementului;
- c) a avut in ultimii 2 ani sau are relatii cu caracter patrimonial, direct sau indirect, prin sot/sotie, cu managerul evaluat.

(2) Statutul de membru in comisia de evaluare este incompatibil cu cel de membru in comisia de solutionare a contestatiilor.

(3) Membrii comisiei si membrii secretariatului comisiei au obligatia de a depune la momentul luarii la cunostinta a actului administrativ de desemnare in comisie, o declaratie de confidentialitate si impartialitate, conform modelului anexa.

Declaratiile se pastreaza la dosarul cuprinzand documentele ce privesc organizarea evaluarii.

(4) In cazul existentei unui caz de incompatibilitate membrul comisiei este obligat sa informeze de indata autoritatea, care va dispune inlocuirea acestuia din comisie.

(5) In situatia in care membrul comisiei nu a depus declaratia prevazuta la alin. (3) sau nu si a indeplinit obligatia prevazuta la alin. (4), autoritatea va dispune, prin dispozitie, incetarea calitatii de membru al comisiei.

(6) Incalcarea dispozitiilor alin. (1)-(5) va atrage, dupa caz, raspunderea civila ori penala, potrivit legii.

ART. 7. – (1) Membrii Comisiei au urmatoarele atributii:

- a) studiaza individual documentele primite in format electronic si/sau pe suport de hartie de la secretariatul comisiei;
- b) analizează solicitarea transmisă de către primar, în vederea întocmirii raportului de evaluare și stabilesc punctajul și grila de evaluare pentru criteriile și subcriteriile în baza cărora se va nota raportul de activitate și interviul;
- c) stabilesc ponderea fiecarui criteriu și, după caz, a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- d) studiază și evaluează, în termen, raportul de activitate depus de manager, cu luarea în considerare a referatelor-analiză întocmite de secretariat și a proiectului de management aprobat de autoritate;

e) se deplasează, după caz, la sediul Bibliotecii Municipale "Mihai Ralea" Husi - toți sau o parte dintre membri, desemnați cu majoritate de voturi, în vederea evaluării activității managerului, pe baza raportului de activitate al acestuia;

f) dezbate, analizează și acordă note pentru fiecare etapă a evaluării;

g) analizează și evaluează raportul de activitate pe bază de interviu susținut de manager;

h) elaborează un raport motivat asupra rezultatului obținut de managerul instituției în urma evaluării și face recomandări pentru continuarea sau încetarea managementului, respectiv rezilierea contractului de management;

i) certifică, prin semnătură, toate actele și documentele comisiei, întocmite de secretariatul comisiei.

(2) Ponderea criteriilor și subcriteriilor echivalența notelor pentru grila de evaluare a raportului de activitate și interviului este validată de membrii comisiei.

(3) Data, ordinea de zi și locul de desfășurare a ședințelor Comisiei sunt anunțate de către secretariatul comisiei cu cel puțin 1 zi înainte de desfășurarea acestora.

ART. 8 - (1) Membrii comisiei de evaluare au obligația exercitării cu respectarea următoarelor principii:

a) aplicarea corectă a legii;

b) prioritatea interesului public;

c) principiul profesionalismului, prin îndeplinirea mandatului cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;

d) principiul imparțialității și independenței, care obligă la o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, social sau de altă natură în exercitarea mandatului;

e) principiul nediscriminării pe criterii etnice, de gen sau convingeri politice ori religioase;

f) principiul integrității morale.

(2) Membrii comisiei de evaluare au următoarele **obligatii**:

a) să cunoască prevederile prezentului regulament, precum și conținutul proiectului de management aprobat de autoritate;

b) să aducă la cunoștința autorității orice ingerință în activitatea lor din partea unor persoane fizice sau juridice care ar putea să le afecteze independent sau imparțialitatea ori ar putea crea suspiciuni cu privire la acestea;

c) să participe la ședințele de lucru și să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;

d) să nu își exprime public opinia cu privire la procedurile aflate în derulare;

e) să evite orice contact individual cu managerul evaluat, pe întreaga durată a desfășurării procedurii de evaluare;

f) să informeze de îndată, în scris, autoritatea în cazul existenței unui caz de incompatibilitate;

g) să reia procedura notării, în cazul în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare; Procedura se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte.

ART. 9. (1) Mandatul de membru al comisiei încetează:

a) după finalizarea evaluării activității managerului;

b) în cazul încălcării prevederilor legale și ale prezentului regulament;

c) în caz de nerespectare a angajamentelor cuprinse în declarația privind confidențialitatea și imparțialitatea;

d) renunțarea din proprie inițiativă la mandat, comunicată în scris autorității;

e) retragerea motivată a mandatului membrului de către autoritatea sau instituția care l-a desemnat;

f) în situația în care membrul comisiei de evaluare nu a depus declarația de confidențialitate sau în cazul apariției unui caz de incompatibilitate;

- g) în alte situații prevăzute de lege.
- (2) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit.b)-g), dacă acestea au loc înainte de începerea primei etape, autoritatea desemnează o altă persoană, cu respectarea prevederilor art.16 alin.(2) din O.U.G. nr. 189 din 2008.
- (3) În cazurile prevăzute la alin. (1) lit.b) –g), dacă acestea au loc după începerea primei etape, autoritatea va relua procedura de evaluare.
- (4) În cazul imposibilității fizice/obiective a îndeplinirii atribuțiilor asumate de către un membru al comisiei, autoritatea, după caz, poate prelungi termenele stabilite pentru desfășurarea etapelor de evaluare.

ART. 10. – (1) În activitatea sa comisia este sprijinită de un secretariat, ai cărui membri sunt desemnați prin dispoziție a autorității.

(2) Secretariatul comisiei are următoarele atribuții:

- a) asigură condițiile tehnico-organizatorice pentru desfășurarea evaluării, înainte de începerea activității membrilor comisiei raportul de activitate și proiectul de management;
- b) analizează raportul de activitate cu privire la aspecte juridice, economice, legate de resursele umane și de managementul instituției, elaborând referate-analiză, pe care le înaintează comisiei de evaluare, întocmesc procesele verbale pentru fiecare etapă și consemnează notele acordate;
- c) pune la dispoziția membrilor comisiei, spre a fi semnat, formularul pentru declarația de confidențialitate și imparțialitate și ține evidența acestor documente;
- d) transmite comisiei propuneri privind ponderea fiecărui criteriu și a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare răspuns;
- e) centralizează documentele necesare plății indemnizației membrilor comisiei și secretariatului acesteia, precum și documentele privind decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă, după caz, conform prevederilor legale în vigoare;
- f) întocmesc contractele civile de prestări servicii în baza cărora membrii comisiei de evaluare, ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și ai secretariatului beneficiază de o indemnizație;
- g) participă la ședințele comisiei, fără drept de vot;
- h) redactează procesul –verbal final al evaluării, la care se atașează raportul comisiei de evaluare;
- i) aduce la cunoștința managerului, în scris, rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de comisia de evaluare;
- j) asigură transmiterea contestațiilor către comisia de soluționare a contestațiilor;
- k) asigură aducerea la cunoștința publică, prin afișare pe site-ul autorității, a rezultatului final al evaluării, în termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora;
- l) asigură, potrivit domeniului de competență, consilierea comisiei în timpul desfășurării interviului, răspunzând la întrebările acesteia;
- m) invită comisia de evaluare la reluarea procedurii de notare, în cazul prevăzut la art.11 alin.(5).

CAP.III

Analiza și notarea rapoartelor de activitate

ART. 11. – (1) Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului se fac în baza criteriilor și subcriteriilor prevăzute în raportul de evaluare elaborat la solicitarea primarului, cu luarea în considerare a modelului prevăzut în anexa nr. 4 la Ordinul ministrului culturii nr. 2799/2015.

(2) Lucrările și dezbaterile din cadrul comisiei sunt confidențiale.

(3) Evaluarea se face prin acordarea de către fiecare membru al Comisiei a unei note - **nota A, de la 1 la 10**, pentru prima etapă, **nota B, de la 1 la 10**, pentru etapa a II-a, făcându-se media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei. La punctajul aferent notei se iau în calcul doar primele două zecimale.

(4) Nota finală dată de fiecare membru se calculează astfel: $(A + B)/2 = \dots$

(5) În cazul în care se înregistrează diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, se va relua notarea. Procedura notării se reia ori de câte ori există diferențe mai mari de 2 puncte între notele acordate de membrii comisiei de evaluare, pentru fiecare etapă în parte.

(6) Rezultatul final se calculează prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al comisiei, astfel: **Rezultatul final = (nota 1 + nota 2 + nota 3)/3**

(7) În cazul în care nota finală se situează sub 7, rezultatul evaluării este considerat nesatisfăcător.

(8) Rezultatul evaluării, nota finală și concluziile raportului întocmit de Comisia de evaluare sunt aduse la cunoștința managerului, în scris, în termen de 24 de ore de la încheierea procedurii de evaluare.

CAPITOLUL IV

Soluționarea contestațiilor

ART. 12. –(1) Managerul evaluat are dreptul să formuleze contestații asupra modului de respectare a procedurii privind organizarea și desfășurarea evaluării și să le depună la Serviciul Administratie Publica Locală-Compartimentul Relații cu Publicul din cadrul Primăriei municipiului Husi, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

(2) Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la data expirării termenului pentru depunerea contestațiilor, de către o comisie de soluționare a contestațiilor constituită în acest sens.

ART. 13 (1) Comisia de soluționare a contestațiilor este alcătuită dintr-un reprezentant al Consiliului Local al Municipiului Husi și doi specialiști în domeniu și este constituită prin dispoziția primarului. Reprezentantul Consiliului Local este desemnat prin hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Husi.

(2) Membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor li se aplică în totalitate prevederile art.6.

(3) Nu pot face parte din comisia de soluționare a contestațiilor membri care au făcut parte din comisia de evaluare sau din secretariatul comisiei de evaluare.

(4) Comisia de soluționare a contestațiilor are următoarele atribuții:

- a) verifică depunerea contestației, în termenul prevăzut de lege;
- b) analizează contestația depusă;
- c) întocmește procesul-verbal al ședinței comisiei de soluționare a contestațiilor;
- d) asigură comunicarea răspunsului la contestație, în termenul legal, contestatorului.

CAP.V

Comunicarea rezultatului evaluării

ART.14 - (1) În termen de 24 de ore de la expirarea termenului în care pot fi depuse contestații sau, după caz, de la data soluționării acestora, rezultatul final al evaluării este adus la cunoștința publică prin grija secretariatului comisiei.

(2) Rezultatul final al evaluării se aprobă prin Hotărâre a Consiliului Local al Municipiului Husi.

CAP.VI

Dispoziții finale

ART.15 După finalizarea procedurii de evaluare, autoritatea va afișa pe site raportul de activitate anual.

ART.16 Membrii comisiei de evaluare si ai comisiei de solutionare a contestatiilor, precum si membrii secretariatului acestora vor beneficia in conformitate cu prevederile art. 52 din OUG nr.189/2008, pentru activitatea depusa, de o indemnizatie in cuantum de 10% din indemnizatia ordonatorului principal de credite, precum si de decontarea cheltuielilor de transport, cazare si diurna, dupa caz, platite din bugetul autoritatii, pe baza unor contracte civile conform prevederilor Codului Civil.

ART.17 Hotararea Consiliului Local al municipiului Husi prin care se aproba rezultatul final al evaluarii, poate fi atacata in justitie in conditiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

ART.18 Toate documentele aferente organizarii si desfasurarii evaluarilor de management se inregistreaza si se pastreaza in arhiva autoritatii, conform prevederilor legale in vigoare.

Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Avizat – jr. Filote Irina	Șef serviciu	06.02.2026	
Întocmit – ing. Bahnariu Liliana	Consilier	06.02.2026	


Președinte de ședință,
Sergiu Boeru

Secretar general
jr. Monica Dumitrascu